

ANEXO II	<p>SOLICITUD DE DECLARACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD Y DE MEDIDAS ALTERNATIVAS AL CUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE RESERVA DEL 2% DE LA PLANTILLA A FAVOR DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD</p> <p>Orden de 14 de septiembre de 2005 del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo</p>
-----------------	---

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA			
Nombre o razón social:		C.I.F.:	Nº de inscripción a la S.S.:
Actividad:			C.N.A.E.:
Domicilio de la actividad:		Localidad:	Código Postal:
Provincia:	Teléfono:	Fax:	Correo electrónico:

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA			
Apellidos, Nombre:			N.I.F.:
En calidad de ⁽¹⁾ :		Domicilio para notificaciones:	
Localidad:	C.P.:	Provincia:	Tlfno. de contacto:

(1) *Empresario, Administrador, Gerente, etc.*

1º.- SOLICITA la declaración de excepcionalidad prevista en el R.D. 364/2005, de 8 de abril, para el cumplimiento alternativo de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad por:

- Imposibilidad del Instituto Aragonés de Empleo o de las agencias de colocación, de atender la oferta de empleo presentada.
- Dificultad para incorporar trabajadores con discapacidad a la plantilla de la empresa por razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico.

(Señale con X el recuadro que corresponda)

2º.- SOLICITA la aplicación de la siguiente medida alternativa al cumplimiento de la cuota de reserva del 2% a favor de trabajadores con discapacidad:

<p>Tipo de medida alternativa</p> <p><i>(Marque con X en la columna derecha)</i></p>	<input type="checkbox"/> a) Contrato mercantil o civil con un Centro Especial de Empleo o trabajador autónomo con discapacidad para el suministro de materias primas, maquinaria o bienes de equipo
	<input type="checkbox"/> b) Contrato mercantil o civil con un Centro Especial de Empleo o trabajador autónomo con discapacidad para la prestación de servicios accesorios a la actividad de la empresa
	<input type="checkbox"/> c) Donación o acción de patrocinio a favor de una fundación o asociación de utilidad pública para desarrollar actividades de inserción laboral de personas con discapacidad
	<input type="checkbox"/> d) Constitución de enclave laboral
Centro Especial de Empleo o contratista en los supuestos a), b) o d):	
Nombre:	
N.I.F./C.I.F.:	
Objeto del contrato:	
Duración del contrato:	
Fundación o asociación destinataria de la donación en el supuesto c):	
Nombre:	
N.I.F./C.I.F.:	
Representante legal de la fundación o asociación:	
Nombre:	
N.I.F./C.I.F.:	
Descripción detallada de la donación o acción de patrocinio:	
Nº de trabajadores con discapacidad dejados de contratar a los que equivale el contrato mercantil o civil, el enclave laboral o la donación o acción de patrocinio:	
Importe del contrato mercantil o civil, de la donación o del patrocinio :	
€	
Nº de trabajadores a ocupar en el enclave laboral:	
Cuantificación económica de la obligación de reserva:	
€	

El abajo firmante en nombre de la empresa se hace plenamente responsable de la veracidad de todos los datos consignados.

En, a de de 200...

Por la empresa,

Fdo:

SR/SRA. DIRECTOR/A PROVINCIAL DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO DE



DOCUMENTACIÓN a aportar con la presente solicitud:

(ORIGINAL Y COPIA A EFECTOS DE COMPULSA)

1.- La que acredite la personalidad del solicitante: si es persona física aportará el D.N.I. y, si es persona jurídica, D.N.I. y poder suficiente del representante para actuar en nombre de la empresa solicitante.

2.- En su caso, certificado expedido por la Oficina de Empleo acreditativo de la ausencia de demandantes de empleo con discapacidad.

3.- Oferta de empleo en el que se habrán cumplimentado por la empresa, en su caso, las incidencias con los trabajadores enviados.

4.- En su caso, declaración descriptiva de la empresa que acredite fehacientemente las razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico que motivan la dificultad de incorporar a trabajadores con discapacidad a su plantilla.

5.- En su caso, fotocopia de los estatutos y de la declaración de utilidad pública de la fundación o asociación.

6.- Certificados de la fundación o asociación de hallarse al corriente de sus obligaciones fiscales y de Seguridad Social.

7.- Memoria de actividades de los dos últimos años de la fundación o asociación destinataria de la donación o patrocinio.

8.- Declaración firmada por el representante de la empresa de si ésta dispone de centros de trabajo fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón. Si es así, concretar si al menos el 85% de plantilla radica o no en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón. En el caso de que solamente disponga de centro o centros de trabajo dentro de la Comunidad Autónoma de Aragón deberá concretar en que provincia o provincias de ésta ejercen su actividad *(todo ello a efectos de determinar la Administración u órgano competente para resolver sobre la presente solicitud.)*

NOTA: Además de la documentación citada, deberá presentarse cualquier otra que sea requerida en orden a acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa aplicable.